

人権尊重の取組み S

エスビー食品グループでは、事業活動が直接または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、当該事業に関わるすべての人々の人権を尊重すべく「エスビー食品グループ人権方針」を策定し、人権尊重への取組みに努めています。

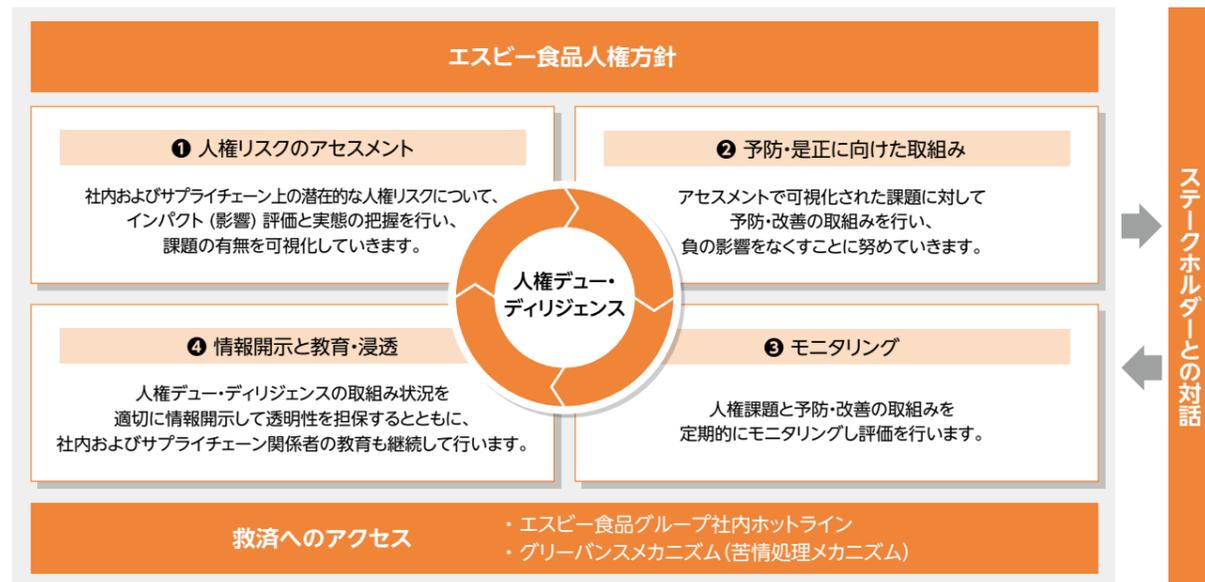
 人権方針
<https://www.sbfoods.co.jp/company/policy/humanright/>

人権マネジメント体制

当社グループは「エスビー食品グループ人権方針」に基づき、企業活動における人権尊重に取り組んでいます。

人権部会が中心になり、コンプライアンス部会やサステナブル調達推進部会、リスクマネジメント委員会と連携し、全従業員への啓発や人権リスクの調査・把握を推進しています。社内に対しては、全社的なリスク管理体制のなかで人権を含むリスクアセスメント

を実施しています。また、サプライチェーンに対しては、リスク評価・対応・モニタリングなどのプロセスを通じた人権デュー・ディリジェンスを推進するとともに、さらなる体制の強化に努めています。これらの活動は、ステークホルダーやNPO法人などと積極的な対話をもつことにより、実効性が高まると考えています。



救済へのアクセス

当社グループでは、すべての役員・従業員が安心して働ける環境づくりの一環として、人権方針に基づいた各種規定により、あらゆるハラスメントの禁止を明確に定めるとともに、早期発見・是正・再発防止に取り組んでいます。

その取組みの一つとして、当社グループの役員・従業員全員が匿名で相談・通報ができる「S&Bホット

ライン」を社内に設置し、迅速かつ適切な対応を図る体制を整えています。また、サプライチェーン全体で人権や労働に関する懸念の申し立てが可能になるよう、2025年度中のグリーンバンスメカニズム(苦情処理メカニズム)整備に向けて準備を進めています。社内外問わず、救済へのアクセスを確保することで透明性の高い人権マネジメントを推進していきます。

サプライチェーンにおけるサプライヤー・生産者との対話

エスビー食品グループでは、「持続可能な調達のコミットメント」ならびに「サステナビリティ調達基本方針」に基づき、サプライチェーンにおける人権尊重の取組みを推進しています。主要香辛料を含む原資材サプライヤーに対して人権配慮や労働環境の遵守状況に関するアンケート調査を定期的実施しており、リスクの把握に努めています。特に、児童労働や強制労働のリスクが高いといわれている香辛料やパーム油について重点的な取組みを行っており、サプライヤーや生産者との直接対話や現地訪問を通じて実態の確認や意見交換を行っています。今後もステーク

ホルダーとの取組みを深めながら、人権デュー・ディリジェンスの実効性向上を目指していきます。



人権リスクへの対応と社内意識の醸成

当社グループでは、人権尊重のリスク把握や社内浸透を図るため、人権部会を中心に各部署へのヒアリングや意見交換を継続的に実施しています。これらの活動は、リスクマネジメント委員会(関連ページ: P55)とも連携しており、全社的な人権リスクの把握と対応に資する取組みとして位置付けられています。また、啓発活動の一環として、全従業員を対象とした

社内eラーニングにおいても人権に関する項目を盛り込み、従業員一人ひとりの理解促進を図っています。さらに、2025年9月に開催した「サステナビリティ勉強会」(TOPICS)では、2024年度に引き続き人権課題をテーマとして取り上げました。これらの施策を通じて、従業員への理解促進を継続していきます。

TOPICS

社内におけるサステナビリティ教育の推進

エスビー食品では、持続可能な社会の実現に向けた一人ひとりの意識醸成を目的として、経営層から管理職層までの階層別に、それぞれの役割に応じた内容のサステナビリティ勉強会を継続して実施しています。また、実施した内容を社内ネットワーク上で公開することで従業員の理解を深めることに役立てています。2025年度の勉強会では、以下の2つのテーマについて取組みを進めました。このような活動を通じて、サステナビリティに対する理解促進を図り、持続的な企業価値向上とともに社会的責任を果たしていきます。

◆気候変動への対応 対象:部門長以上(2025年8月実施)
 CO₂排出量削減の中長期目標達成に向け気候変動の最新知見や脱炭素化事例を学び、各部門における課題に紐づけることで理解を深めました。

◆人権に関する取組み 対象:管理職以上(2025年9月実施)
 国内外の潮流と事例を交えながら、サプライチェーンや各執行部門における人権尊重の重要性について、理解浸透を図りました。ダイバーシティ&インクルージョンの推進、職場環境の整備等に関する実務的知見を共有しています。

