

人権 S

エスビー食品グループでは、事業活動が直接または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、当該事業に関わるすべての人々の人権を尊重すべく「エスビー食品グループ人権方針」を策定し、人権尊重への取組みに努めています。



人権方針

<https://www.sbfoods.co.jp/company/policy/humanright/>

人権マネジメント体制

「エスビー食品グループ人権方針」に基づいて、「人権部会」が中心となり、「コンプライアンス部会 (P39)」や「サステナブル調達推進部会 (P15)」と連携しながら、全社的な人権尊重の推進・啓発、人権リスクの調査・把握を行い、各事業所・各職場において人権尊重の実践に努めています。

人権尊重の取組み

公正な採用の考え方

当社では、理念やビジョンに共感し個性を大切にしながら、チームワークで創造性を発揮できる人財であることを重視しています。年齢や国籍、障がいの有無、性別および性的指向や性自認などを問わず、多様な人財が主体性を持って活躍できる環境づくりを、人財採用の面からも進めています。

また、採用選考にあたっては、オープンに情報を提供し、できる限り対等な立場でのコミュニケーションを通して、相互理解に努めています。

調達における人権配慮

当社では、「持続可能な調達のコミットメント」ならびに「サステナビリティ調達基本方針」に基づき、サプライチェーンにおける人権配慮の取組みを推進しています。

直近では、エスビー食品の主要香辛料の全サプライヤーに対し人権配慮、労働環境遵守状況に関するアンケートを実施しました。サプライヤーの自己評価においては児童労働や強制労働、差別行為ならびに安全な労働環境の提供や、適切な賃金の支払いについて重大な問題とみなされるような行為は確認されませんでした。

関連ページ [P29-30 重点戦略5 地球との共生](#)

国連グローバル・コンパクトへの署名

当社では、サステナビリティ推進の強化のため、国際連合が提唱する「国連グローバル・コンパクト」に2022年2月に署名し、参加企業として登録されました。あわせて、当団体に署名している日本企業などで構成される「グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン」に加入し、ベストプラクティスの共有などを通してサステナビリティの推進に取り組んでいます。

S & Bホットラインの設置

当社では、就業規則などでセクシュアルハラスメントをはじめとする、あらゆるハラスメントの禁止を明確に定めるとともに、早期発見や是正・再発防止策を通じてコンプライアンスの強化を図ることを目的とした社員相談窓口である「S & Bホットライン」を設置しています。社員が安心して働ける企業風土づくりに引き続き取り組んでいきます。

今後は調査結果をもとに、サプライヤーをはじめとした各種のステークホルダーの皆様と協働し、現地の実態確認なども含めた、サプライチェーン全体における適正評価の取組みを進めるとともに、香辛料以外の原材料においても同様の人権デュー・デリジェンスの取組みを推進していきます。



サプライヤーアンケートイメージ