

重点戦略 4 人と組織の活性化

関連するエスビー食品ミッション
 ◎お客様や従業員の健康・安全

当社は、「ダイバーシティ・マネジメント」を企業の持続的成長に向けての重要な経営戦略の一つと捉えています。「お客様や従業員の健康・安全」の推進につながる、「ダイバーシティ&インクルージョンの実現」「健康で生き生きと働ける職場環境づくり」を重点施策として取り組んでいきます。

重点施策① ダイバーシティ&インクルージョンの実現

組織の人財多様化を進め、多様な人財が主体性をもって活躍できる施策を積極的に推進し、社員一人ひとりが「働きやすさ」と「働きがい」の両方を感じられる職場の実現を目指しています。

◎ 関連部門：人事

当社は、社員が会社にとっての「財産」であるという考えのもと、多様な強みを持つ社員がその力を発揮し、生き生きとやりがいをもって働けることが重要であると考えています。社員一人ひとりが会社の理念やビジョンに共感し、主体的な理想を持ち同じ方向に向かって活動をしていくことで組織力を高めるとともに、いかなる環境においても持続的に成長し、社会から必要とされる人・企業になることを目指して、人材育成、ダイバーシティ&インクルージョンの実現、健康で生き生きと働ける職場づくりに関する各種施策を推進するなど、積極的な人的資本経営を行ってまいります。



取締役 管理サポートグループ担当
兼 人事総務室担当
加治 正人

ダイバーシティの推進

多様な「個性」を持つスパイスとハーブから創り出されるカレー粉のように、社員一人ひとりの持つ「個性」のブレンドによる「ハーモニー」によってパワーが生み出される企業を目指し、5つのテーマを柱として、ダイバーシティの取組みを進めています。



ダイバーシティの推進
<https://www.sbfunds.co.jp/company/sustainability/society/diversity/>

組織の人財多様化推進

多様な人財の採用や育成、登用を積極的に進めることで企業活動に多様な視点を取り入れ、イノベーションを生み出すことができる組織を目指しています。管理職の登用においては、性別を問わず、適した人財を適切なタイミングで登用することが当たり前前の風土を醸成し、誰もが活躍できる組織の実現に取り組んでいます。今後も、変化スピードの著しい世の中に対応し、多様な人財を確保し続けるために、男女同程度の新卒採用比率の継続を目指すとともに、キャリア採用においても必要な人財を適宜採用・登用していきます。

仕事と生活がともに充実できる環境

育児・介護関連をはじめとする各種制度を整備することで、個々の状況に応じて仕事と私生活を両立し、安心して仕事で力を発揮できる、働きやすい職場づくりの実現に取り組んでいます。育児との両立支援施策として、事業所内保育園である「バジリッコ保育園」の運営や、子どもの1歳の誕生日を祝う制度などを設けています。

また、2021年以降は、高い水準の取組みを行っている優良な「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の特例認定「プラチナくるみん認証」を継続的に受けています。



従業員エンゲージメントの向上

さらなる組織力強化を目指し、2017年より従業員エンゲージメント向上のための各種施策に取り組んでいます。年1回以上の社員意識調査や、役職者向けの組織力向上ワークショップ、組織ごとの分科会の実施やアクションプランの策定・実行、社内コミュニケーション向上のためのオンライン座談会などを実施し、活躍する社員一人ひとりが働きがいを感じられる職場の実現に力を入れています。

重点施策② 健康で生き生きと働ける職場環境づくり

おいしさとともに健康をお届けする企業として、社員一人ひとりが健康で生き生きと活躍できる「健康企業」を目指し、健康推進方針を掲げ、社員の健康増進や健康啓発イベントの実施など、実質的健康度の向上に向けた取組みを進めています。

◎ 関連部門：人事

社員の健康増進

社員の心と身体の健康の維持と向上を担う「健康推進局」を設置し、定期健康診断やストレスチェック運営のほか、健康に関する情報発信、各事業所・職場の保健衛生活動の支援などを行っています。また、健康推進局には常勤の保健師のほか、管理栄養士、産業カウンセラーの有資格者が在籍し、社員のさまざまな個別相談にも応じています。当社は、経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人認定制度」において、「健康経営優良法人2023(大規模法人部門)」に認定されており、2020年に初めて認定を受けて以来、4年連続で認定を受けています。



社員の自主的な取組みを支援

日々の歩数や体重・睡眠時間の記録といった具体的な行動に対して、さまざまな健康グッズなどに交換できるポイントを付与するアプリを導入しています。また、希望者全員にアプリに連携する体組成計のプレゼントをしており、継続的に自身の健康状態を把握し健康増進に取り組む社員を支援しています。

労働安全衛生

当社では、働きやすい環境の整備に向けて労使間で定期的な協議の場を設けていますが、労働安全衛生に関しても適宜テーマを設定し、さまざまな活動を行っています。運営組織としては、各工場で安全衛生委員会を設置し、食品製造工場としてより安全・安心な労働環境づくりを目指しています。また、本社などの大規模事業所では社員が働きやすいオフィスの整備・安全衛生・防災活動などを目的としてオフィス環境委員会を設置しています。その他の在籍10人未満の規模の事業所も含めた全拠点では衛生推進者を選任し、すべての職場を網羅した安全衛生に取り組んでいます。

メンタルヘルスケア

当社では外部のメンタルヘルスサイトを活用し、毎年実施しているストレスチェック以外にいつでも自己のストレスの状態を確認できる仕組みを導入しています。さらに新入社員、2年目社員に対してはメンタルヘルス研修を通じたセルフケア支援を行うとともに、管理職にはメンタルヘルス、ハラスメント防止の観点からラインケアを支援する研修を実施しています。また、外部の専門スタッフによるメンタルヘルス相談窓口を設置して、職場のメンタルヘルスの向上に努めています。

昼食環境の整備

おいしさと健康をお届けする企業として、社員一人ひとりにおいても「食を大切に楽しむ」「健康で生き生きと」活躍できる環境整備をさらに推進することを趣旨として、2021年4月に板橋スパイスセンターの社員食堂を「SPICE SQUARE」としてリニューアルオープンしました。当社らしいこだわりのカレーや、スパイスやハーブをポイントとしたメニュー提供のみならず、「おいしく・健康的」をポイントに、健康米や野菜を摂取しやすいメニューなど、バランスの良い食事を提供しています。減塩やビタミン強化などのテーマをもたせたフェアメニューの実施や、血管年齢や肌年齢測定などの健康啓発イベントも定期的に行っています。

