

2016年10月21日

S&Bのダイバーシティ～個性のミックススパイス～を目指して 厚生労働省の女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業に認定！

エスビー食品株式会社は、2016年9月、女性活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良な企業として、厚生労働省より女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業に認定（認定段階2）されました。

当社では、ダイバーシティ推進を企業の持続的な成長に向けての重要な経営戦略と考えており、一人ひとりの社員が個々の個性を最大限に発揮できるよう、『5つの柱』（2ページ目詳細記載）を据え、女性活躍推進をはじめとしたさまざまな取り組みを進めています。



◆「えるぼし」認定とは

女性活躍推進法に基づく認定制度で、行動計画の策定・厚生労働省への届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業が都道府県労働局へ認定を申請し、厚生労働大臣により認定されるものです。

「えるぼし」認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マーク「えるぼし」を商品などに付することができます。



▼厚生労働省「えるぼし」認定企業一覧：

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/0000139898.xlsx>

※セキュリティ警告がでた場合は、「許可」を選択して閲覧してください。

▼厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」好評企業一覧にて、エスビー食品株式会社も届出を公表しています。

女性の活躍推進企業データベース：<http://www.positive-ryouritsu.jp/positivedb/detail?id=183>

※セキュリティ警告がでた場合は、「許可」を選択して閲覧してください。

◆S&Bのダイバーシティ推進の5つの柱 ～取り組み事例～

①組織の人材多様化推進

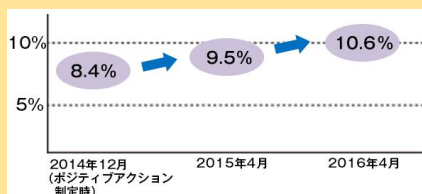
2014年12月に「S&Bポジティブアクション」を制定し、女性の採用や管理職登用における具体的な数値目標を定めて取り組みを進めています。また、ベテラン社員の豊富な経験や知恵・技術の伝承による組織力向上を目指した「定年退職者再雇用制度」の運用なども行っています。

S&B ポジティブアクション



◎女性管理職比率の状況

2016年4月1日現在、女性管理職比率は10.6%となっています。



◎新卒採用女性比率

2015年、2016年入社の新卒採用において女性比率40%以上を継続しております。



②マネジメントの支援

メンバーの育成に主眼を置いたマネージャーのコーチング研修・生産性向上セミナー等の実施、仕事と生活の両立支援制度に関する情報提供などを行っています。

③キャリアデザインの支援

今後のキャリアをどう築いていくかを自律的に考える機会を持つことを狙いに、まずは女性社員から「キャリアプラン研修」の実施を進めています。

また、若手社員（入社1～2年）を対象に、メンター制度の運用を始めています。経験豊富な他部署の先輩社員（メンター）が、後輩社員（メンティ）との双方向の対話を通じて、メンティのキャリア形成上の課題解決や悩みの解消を援助し、個人の成長をサポートしています。

④ワークスタイル変革推進

年休計画的取得制度（各自が立てた年休取得計画を部署内で回覧し、年休取得の推奨を図る取り組み）やノー残業デー（週に1日以上、「残業をせずに早く帰る日」を設ける取り組み）を運用しています。2016年4月より、フレックスタイム制度（一定の時間帯の中で、社員が自律的に始業・終業の時刻を決められる制度）の運用を段階的に始めています。健康経営にもつなげていきたいと考えています。

⑤仕事と生活の両立支援

育児・介護関連制度など、仕事と私生活の両立を支援する各種制度を整備しています。

各種制度詳細：<http://www.sbfoods.co.jp/company/diversity/worklifebalance.pdf>

その他、事業所内保育園「バジリッコ保育園」の開設、保活コンシェルジュサービスの導入、育児休業復職者セミナーの実施、育児休業復職者メンター制度を実施し、子育ての大変な時期を乗り切りつつ、しっかりとキャリアを積んでいけるよう支援しています。

2014年5月には、次世代育成支援対策推進法における「子育てサポート企業」認定の証である「くるみん」マークも取得しています。

S&Bのダイバーシティ ～個性のミックススパイス～

幾多のスパイス&ハーブが一緒になることで、それぞれの個性を醸し出しながらも、さらに幅、厚み、深みのある味わいを生み出すカレー粉。まさにそのカレー粉のように、一人ひとりの持つ“個性”のブレンドによる“ハーモニー”によって、パワーが生み出される会社、いわば「個性のミックススパイス」がエスピー食品のめざすダイバーシティです。

今後もより多様な人材が活躍できる企業をめざし、ダイバーシティ推進に積極的に取り組んで参ります。

当社ダイバーシティの推進情報：<http://www.sbfoods.co.jp/company/diversity/>

●本リリースに関するお問い合わせは、エスピー食品（株）広報ユニット ●
〒104-0032 東京都中央区八丁堀1-3-2 八丁堀ハーブテラス
TEL. 03-6810-9790